Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Ижавиа"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
					класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	171	43	0	32	4	2	0	0	5
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	489	208	0	53	45	56	0	0	54
из них женщин	126	101	0	36	11	54	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	3	0	0	0	0	0	0	0	0

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Ижавиа"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
1. Авиационно-техническая база					
10. Группа обслуживания бортового оборудования					
1.1.10.2. Мойщик летательных аппаратов	Тяжесть: Разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению №20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н	Снижение тяжести трудового процесса.	10.07.22	АТБ, ГОБО	
12. Летная служба					
3. Авиаэскадрилья ВС Боинг 737					
1.12.3.2. Командир воздушного судна Боинг 737	Тяжесть: Разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению №20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н	Снижение тяжести трудового процесса.	10.07.22	ЛС	
	Напряженность: Напряженность трудового процесса является неустранимым фактором	Мероприятия отсутствуют			
1.12.3.3. Пилот-инструктор	Тяжесть: Разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению №20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н	Снижение тяжести трудового процесса.	10.07.22	ЛС	
	Напряженность: Напряженность трудового процесса является неустранимым	Мероприятия отсутствуют			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
	фактором				
1.12.3.4. Второй пилот воздушного судна Боинг 737	Тяжесть: Разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению №20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н	Снижение тяжести трудового процесса.	10.07.22	ЛС	
	Напряженность: Напряженность трудового процесса является неустранимым фактором	Мероприятия отсутствуют			
19. Служба бортпроводников					
1.19.0.3. Бортпроводник-инструктор	Тяжесть: Разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению №20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н	Снижение тяжести трудового процесса.	10.07.22	ЛС, СБП	
	Напряженность: Напряженность трудового процесса является неустранимым фактором	Мероприятия отсутствуют			
1.19.0.5. Старший бортпроводник	Тяжесть: Разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению №20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н	Снижение тяжести трудового процесса.	10.07.22	СБП	
	Напряженность: Напряженность трудового процесса является неустранимым фактором	Мероприятия отсутствуют			
1.19.0.6. Бортпроводник	Напряженность: Напряженность трудового процесса является неустранимым фактором	Мероприятия отсутствуют			
	Тяжесть: Разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с	Снижение тяжести трудового процесса.	10.07.22	СБП	

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
	нормирующими показателями согласно Приложению №20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н				
20. Служба организации перевозок					
2. Группа перронной механизации					
1.20.2.2. Загрузчик-выгрузчик	Шум: провести профилактические мероприятия технологического оборудования	снижение эквивалентного уровня звука	10.07.22	СОП	
	Тяжесть: Разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению №20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н	Снижение тяжести трудового процесса.	10.07.22	СОП	